



**KARTLÄGGNING AV KOMPETENS-
& REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028**
INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRE TJÄNSTEFÖRETAG
106 SVAR

TECHTANK & TEKNIKCOLLEGE

Techtank är ett industrikluster och en regional utvecklingsaktör i Blekinge med uppdrag att stärka industrins konkurrenskraft. Vi arbetar aktivt och företagsnära med industri- och teknikföretag samt industrinära tjänsteföretag i alla storlekar. Vi identifierar behov och samordnar insatser inom kompetens-, teknik- och affärsutveckling samt hållbar omställning.

Techtank är en del av det nationella IUC-nätverket som arbetar för att stärka industrins konkurrenskraft i hela Sverige. Techtank ägs av Region Blekinge tillsammans med Blekinges fem kommuner: Karlshamn, Karlskrona, Olofström, Ronneby och Sölvesborg.

Tillsammans med medlemsföretag, samarbetspartner och offentliga aktörer skapar vi förutsättningar för en stark och konkurrenskraftig industri – idag och i framtiden.

Läs mer på techtank.se



Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningsanordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

Teknikcollege Sydost är ett samarbete mellan kommunerna Emmaboda, Karlskrona, Karlshamn, Ronneby, Olofström och Sölvesborg. I nära samarbete med regionens företag får eleverna som läser vid en Teknikcollegecertifierad utbildning den senaste kunskapen inom teknik och industri.

Arbetet leds av regional- och lokala styrgrupper. I styrgrupperna samlas skola, näringsliv och kommun för att forma utbildningarnas dimensionering, inriktning och innehåll som matchar regionens behov.

Läs mer på teknikcollege.se/sydost



KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

KORT OM KARTLÄGGNINGEN

- Kompetens- och rekryteringsbehovet hos industriföretag, teknikföretag och industrinära tjänsteföretag
- Teknikcollege Sydosts och Techtanks samverkansföretag/medlemsföretag i Blekinge med omnejd
- Webbenkät: ca 200 tillfrågade – 106 svar (varav 87 företag i Blekinge och 19 företag utanför Blekinge*)
- Antal anställda idag och inom 3 år
- Kompetensförsörjning – hur arbetar man/engagerar man sig
- Rekryteringsbehov – nivå på kompetensbehov, sorts kompetens och omfattning av behoven
- Kompetensutvecklingsbehov för medarbetare
- Framåtblick – ny teknik, andra roller

*Avser samverkansföretag i Teknikcollege och medlemsföretag i Techtank från Bromölla, Emmaboda, Hässleholm, Kristianstad, Nybro, Osby, Tingsryd, Torsås, Växjö, Östra Göinge.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

- ANTAL ANSTÄLLDA IDAG INKLUSIVE EV. INHYRDA: 14 674 (11 524*)
- UPPSKATTNING ANTAL FLER ANSTÄLLDA INOM 3 ÅR FRÅN IDAG: 1117 (958*)

**Siffrorna inom parentes avser det totala antalet om man enbart summerar svaren från företag i Blekinge.*

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

HUR SVÅRT ÄR DET ATT HITTA KOMPETENS PÅ EN SKALA 1-5 (ENKELT TILL SVÅRT)

Enkelt 0%

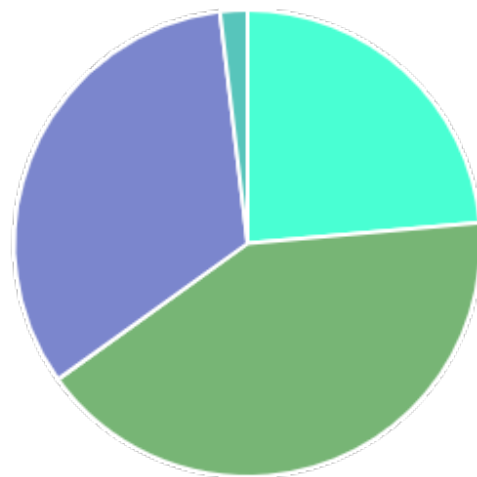
Ganska enkelt 2%

Medel 33%

Ganska svårt 42%

Svårt 24%

66% svarar ganska svårt eller svårt (vid förra undersökningen 2023 var detta 77%)



5 - Svårt, 25 (24%) 4 - Ganska svårt, 44 (42%) 3 - Medel, 35 (33%) 2 - Ganska enkelt, 2 (2%) 1 - Enkelt, 0

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

VILKEN KOMPETENS ÄR LÄTTAST ATT REKRYTERA?

- **Produktion:** operatörer, montörer, produktionspersonal utan krav på specifik utbildning
- **Lager & logistik:** truckförare, lagerpersonal
- **Administration & ekonomi:** administratörer, ekonomer, enklare tjänstemannaroller

Generella mönster

Enklare, praktiska arbeten utan krav på teknisk utbildning är lättast att rekrytera.

Roller som kräver **specialiserad eller avancerad teknisk kompetens** (t ex kvalificerade CNC-operatörer, robot/PLC-resurser, ingenjörroller) upplevs som betydligt svårare att hitta.

Flera företag poängterar att *"ingen kompetens är lätt att rekrytera"* i dagsläget, men att det är relativt lättare för okvalificerade eller administrativa roller.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

VILKEN KOMPETENS ÄR SVÄRST ATT REKRYTERA?

- **El & automation:** elektriker, industrielektriker, automationsingenjörer, PLC-programmerare
- **Praktiska specialistyrken:** svetsare (TIG, rör, robot), CNC-programmerare/operatörer med erfarenhet, byggsmeder, tekniker (berednings-, verktygs-, produktions-, underhållstekniker m fl)
- **Ingenjörer & specialister:** maskin-, kemi-, produktions-, process-, kvalitets-, el- och konstruktionsingenjörer
- **Andra roller:** projektledare, tekniska säljare, inköpare

Generella mönster

Företagen upplever att det är **svårast att rekrytera kvalificerade yrken som kräver erfarenhet, teknisk specialistkunskap eller högre utbildning.**

Framför allt **el, automation, svets och CNC** framstår som de största bristområdena.

Till skillnad från de enklare produktionsrollerna (som var lättare att rekrytera) är det just **specialister och erfarna tekniker/ingenjörer** som är flaskhalsarna.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

VILKEN TYP AV KOMPETENS ANSER NI ATT MAN BEHÖVER UTBILDA FLER AV I REGIONEN?

Tekniska yrkesroller

- **Elektriker** (industrielektriker, elkraft, distribution, med PLC-kunskap) nämns mycket ofta.
- **Mekaniker, underhållstekniker, servicetekniker och drifttekniker** är också efterfrågade.
- **Automationsingenjörer/tekniker och PLC-programmerare** återkommer som bristområden.

Praktiska industriyrken

- **Svetsare** (TIG, plåt, rör, skeppsbyggnad m.m.) är en av de allra vanligaste kompetenserna företagen vill se mer utbildning för.
- **CNC-kompetens** – både operatörer och programmerare – lyfts starkt fram.
- **Verktymmakare, plåtslagare, maskinsnickare och byggsmeder** är andra praktiska yrken där fler utbildade behövs.
- **Industriarbetare med teknisk förståelse** och produktionstekniker (inkl. kvalitet, flödesmetodik) efterfrågas.

Ingenjörer & högre utbildning

- **Ingenjörer inom flera områden** (maskin, elkraft, mekanik, automation, produktionsteknik, kvalitet, beräkning, konstruktion).
- **Högskoleutbildade ingenjörer och yrkestekniker** anses viktiga för att stärka kompetensförsörjningen i regionen.
- Även **specialister** inom process-, livsmedels- och automationsteknik nämns.

Generella mönster

Många svar betonar behovet av **både praktiska yrkesutbildningar och högre ingenjörsutbildningar** – hela kedjan från operatör till utvecklingsingenjör behövs.

Vissa företag lyfter fram att utbildningarna fungerar men att **nivån och självständigheten hos nyutexaminerade** ofta inte räcker.

Entreprenörskap och ”mjuk kompetens” (ledarskap, problemlösning) nämns också som viktiga komplement.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

VAD TROR NI ÄR ANLEDNINGEN TILL ATT NI INTE HITTAR DEN PERSONAL NI SÖKER?

Utbildning & kompetensförsörjning

- För få utbildade inom tekniska yrken (både på gymnasie- och högskolenivå).
- Brist på lokala utbildningar (särskilt inom el, industri, CNC, elektronik).
- Många unga väljer bort industrin, yrket anses inte lockande.
- Missmatch mellan utbildningsutbud och företagets behov.

Konkurrens om arbetskraft

- Hög konkurrens – många företag i samma region efterfrågar samma kompetenser.
- Större företag & konsultbolag erbjuder högre löner och förmåner, vilket gör det svårt för mindre bolag att konkurrera.
- De flesta med rätt kompetens är redan anställda.

Geografi & region

- Litet upptagningsområde – få potentiella kandidater i regionen.
- Svårt att locka folk att flytta till Blekinge.
- Brist på bostäder och infrastruktur gör regionen mindre attraktiv.

Erfarenhet & generationsväxling

- Brist på erfaren personal – många nyutbildade saknar praktisk träning.
- Stora pensionsavgångar inom industrin förvärrar situationen.

Övriga faktorer

- Företagens egna rutiner, varumärke och attraktionskraft kan påverka rekryteringsmöjligheterna.
- ”Felrekrytering” eller svårigheter att marknadsföra industrijobb som intressanta.

Samlad bild

Företagen upplever att svårigheterna främst beror på:

Strukturell kompetensbrist – för få utbildade och utbildningar i regionen.

Konkurrens – stark efterfrågan från många företag samtidigt, ofta med bättre villkor hos större aktörer.

Geografiska hinder – liten region, svårt att attrahera inflyttning.

Generationsväxling – pensionsavgångar och lågt intresse bland unga för industrijobb.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

SAMMANFATTNING OCH ANALYS (MED HJÄLP AV AI) AV SVAREN PÅ FRÅGORNA OM KOMPETENSFÖRSÖRJNING:

- ✅ **Lättast att rekrytera:** enklare roller som operatörer, montörer, lager och administration.
- ❌ **Svårast att rekrytera:** specialistroller inom el, automation, svets, CNC och ingenjörsyrken.
- ⚠️ **Orsaker:** för få utbildningar, hög konkurrens, svårigheter att attrahera till Blekinge, pensionsavgångar och lågt intresse bland unga.
- 📄 **Behov av utbildning:** fler inom el & automation, svets & CNC, mekaniker samt ingenjörroller (maskin, produktion, konstruktion).

📊 Helhetsanalys

- **Matchningen är skev:** Det är lätt att rekrytera till enklare roller men mycket svårt att hitta kvalificerad teknisk kompetens.
- **Utbildningssystemet räcker inte till:** Brist på relevanta utbildningar och för få som söker sig till teknik/industri.
- **Regionens attraktivitet är en utmaning:** Blekinge upplevs inte som tillräckligt lockande för inflyttning, vilket begränsar urvalet.
- **Framtidsbehovet är tydligt:** Om inget görs riskerar företagen att sakna kritisk kompetens inom el, automation, svets och CNC – områden som är helt avgörande för industrins konkurrenskraft.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

PÅ VILKA SÄTT ARBETAR NI MED/ENGAGERAR NI ER I STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING?

Tar emot studiebesök	79	75%
Internrekrytering	65	61%
Tar emot lärlingar	54	51%
Engagerad i yrkeshögskola (t ex ledningsgrupp, LIA)	42	40%
Öppet hus/Gymnasiemässor	38	36%
Engagerad i Teknikcollege (t ex styrgrupp, programråd, APL/LIA)	38	36%
Arbetsmarknadsdagar på högskola/universitet	33	31%
Lokala/Regionala jobb- och rekryteringsmässor	30	28%
Föreläser på skolor	23	22%
Erbjuder Traineeprogram	18	17%
Samarbetar med Science Center	12	11%
Rekryteringsutbildning	12	11%
Annat, specificera *	10	9%
Validering av personal	10	9%
Nationella/Internationella jobb- och rekryteringsmässor	8	8%

Internationell talangrekrytering

19% av företagen jobbar med internationell talangrekrytering, 81% av företagen gör inte det.

De flesta företag ser **inte internationell rekrytering som nödvändigt i nuläget.**

De största hindren är **språkrav, branschspecifika regler och brist på resurser.**

Några företag menar att de skulle kunna se ett behov på sikt, men inte just nu.

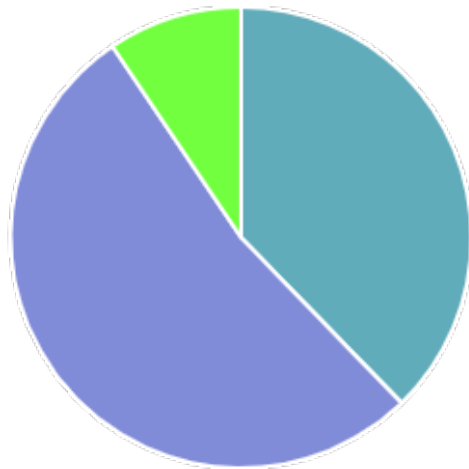
Generellt finns en **förväntan att arbetskraften ska komma från Sverige** så länge den finns tillgänglig här.

*Exempel på annat: Praktikplatser, tar emot studenter för examensarbete, tar emot personer i arbetsträning m m

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

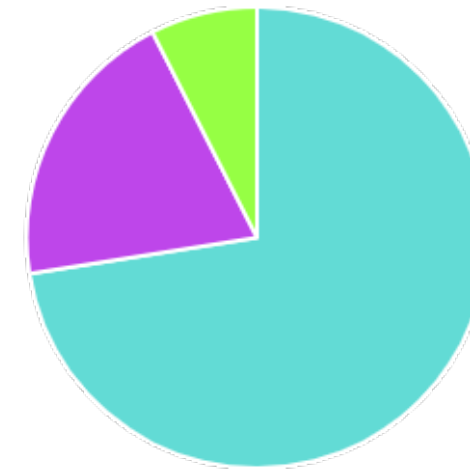
– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

TAR NI EMOT ELEVER PÅ PRAO (ÅK 8 & 9)?



■ Ja, 40 (38%) ■ Nej, 56 (53%) ■ Nej, men är intresserad av det, 10 (9%)

OM JA, HUR MÅNGA PRAOELEVER TAR NI VANLIGTVIS EMOT PER ÅR?

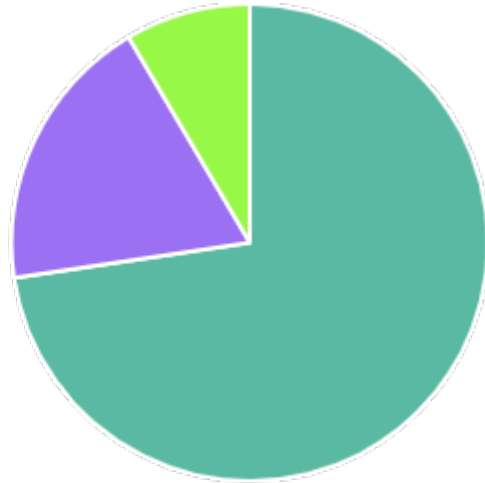


■ 1-2, 29 (73%) ■ 3-6, 8 (20%) ■ 7-10, 3 (8%) ■ 10-20, 0 ■ Fler än 20, 0

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

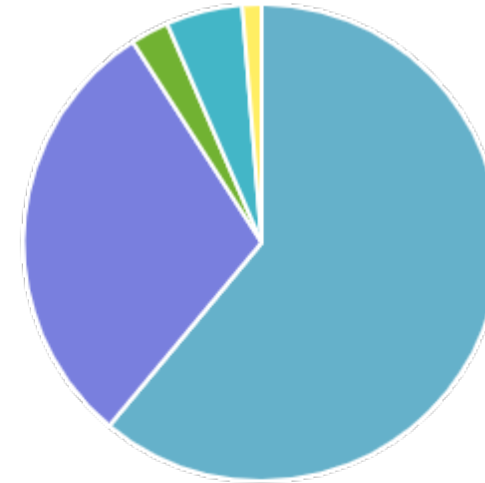
– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

TAR NI EMOT ELEVER PÅ APL/LIA?



■ Ja, 77 (73%) ■ Nej, 20 (19%) ■ Nej, men är intresserad av det, 9 (8%)

OM JA, HUR MÅNGA APL/LIA-ELEVER TAR NI VANLIGTVIS EMOT PER ÅR?

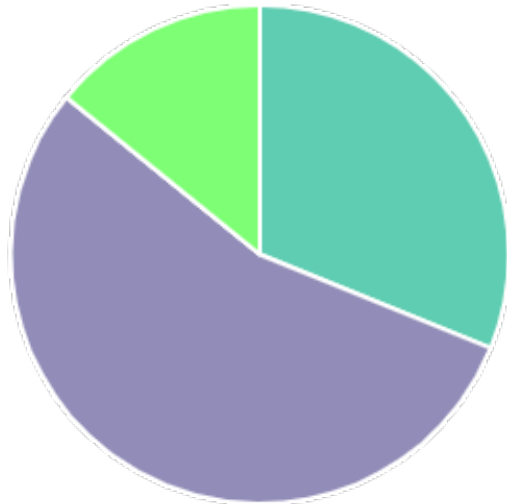


■ 1-2, 47 (61%) ■ 3-6, 23 (30%) ■ 7-10, 2 (3%) ■ 10-20, 4 (5%) ■ Fler än 20, 1 (1%)

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

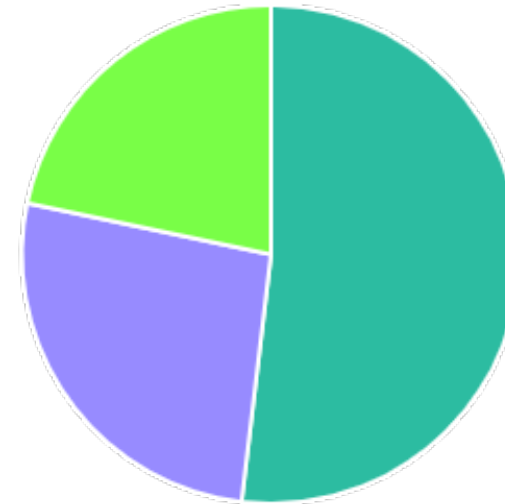
– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRE TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

TAR NI EMOT GYMNASIEELEVER FÖR
PROJEKTARBETE/GYMNASIEARBETE?



■ Ja, 33 (31%) ■ Nej, 58 (55%) ■ Nej, men är intresserad av det, 15 (14%)

TAR NI EMOT HÖGSKOLE-/UNIVERSITETSSTUDENTER
FÖR PROJEKTARBETE/EXJOBB?



■ Ja, 55 (52%) ■ Nej, 28 (26%) ■ Nej, men är intresserad av det, 23 (22%)

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

REKRYTERINGSBEHOV INOM TRE ÅR (2025-2028), FÖRETAGENS UPPSKATTNING: 1800 *

Varav:

- Ingenjörer (olika inriktningar): 700
- Övriga yrkeskategorier: 1100

Uppskattningen gäller både ersättningsrekryteringar (till exempel på grund av pensionsavgångar) och rekryteringar på grund av behov av mer personal (tillväxt).

Se fördelning mellan olika yrkeskategorier på följande bilder!

Notering

* Några av de svarande företagen har inte haft möjlighet att ange något antal, men har uppgett att de har ett ökat behov både av ingenjörer och övriga yrkeskategorier. Det totala rekryteringsbehovet är därför sannolikt större än det redovisade antalet på 1800 personer.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

REKRYTERINGSBEHOV INGENJÖRER, TOTALT (INOM 3 ÅR): 700 *

VARAV INRIKTNINGAR:

• Automation	88
• Konstruktion	80
• Maskinteknik	79
• Produktionsteknik	67
• Elektronik/Elektroteknik	59
• Datateknik/mjukvaruutveckling	55
• Produktutveckling	48
• Kvalitet	39
• AI/Maskininlärning	34
• Processteknik	30
• Energi och miljö	26
• IT/Datasäkerhet	23
• Industriell ekonomi	19
• Hållbarhet/cirkularitet	18
• Marin teknik	12
• Kemiteknik	8
• Annan inriktning (bl a svets, logistik)	8

Noteringar

* Några av de svarande företagen har inte haft möjlighet att ange något antal, men har uppgett att de har ett ökat behov av ingenjörer i olika roller. Det totala rekryteringsbehovet är därför sannolikt större än det redovisade antalet på 700 ingenjörer.

Obs! I denna undersökning ingår inte IT/Tech-branschen som också har ett stort behov av ingenjörroller såsom Datateknik/mjukvaruutveckling, AI/maskininlärning, IT/Datasäkerhet etc.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

REKRYTERINGSBEHOV ÖVRIGA YRKESKATEGORIER, TOTALT (INOM 3 ÅR): 1100 *

VARAV:

• Maskinoperatörer	184
• Montörer	154
• Svetsare	107
• Maskinbearbetare/CNC-operatörer	100
• Processtekniker/processoperatörer	88
• Mekaniker/underhållsberedare/underhållspersonal	86
• Chaufförer/truckförare/lagerpersonal	69
• Elektriker/instrumenttekniker	63
• Automationsingenjör/robottekniker (YH)	54
• Chefer/produktionschefer	49
• Säljare/inköpare	42
• Konstruktörer (YH)	39
• Tekniker	34
• Övrig personal, ex. HR, ekonomi	29
• Ytbehandlare	12

Notering

* Några av de svarande företagen har inte haft möjlighet att ange något antal, men har uppgett att de har ett ökat behov av olika produktionsnära roller. Det totala rekryteringsbehovet är därför sannolikt större än det redovisade antalet på 1100 personer i dessa yrkeskategorier.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

OMRÅDEN SOM FÖRETAGEN UPPGER ATT MEDARBETARE BEHÖVER KOMPETENSUTVECKLING INOM:

Behoven av kompetensutveckling är breda men kan grupperas i några huvudområden:

- **Teknisk spets inom produktion** – CNC, svets, material, mätteknik, ritningsläsning.
- **Automation och digitalisering** – AI, robotteknik, maskinsäkerhet, IT-säkerhet, digitalisering.
- **Processförståelse och produktionsteknik** – Lean, 5S, förbättringsarbete.
- **Kvalitet och certifieringar** – ISO, processvalidering, kvalitetsstyrning, hållbarhet och miljörelaterade krav.
- **Ledarskap och organisation** – ledarskap, utveckling av chefer, intern kommunikation, arbetsmiljö.
- **Branschspecifika utbildningar** – el/högspänning, formsprutning, metallurgi, pneumatik, hydraulik, träteknik.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

NY/UTVECKLAD TEKNIK SOM FÖRETAGEN TROR KOMMER ANVÄNDAS MER FRAMÖVER:

- **AI (Artificiell intelligens):** Den absolut mest dominerande trenden. Förväntas användas inom produktion, underhåll, logistik, HR, kvalitet, ekonomi, administration och kundtjänst. Stort fokus på AI för **automation, felsökning, analys, planering och beslutsstöd**.
- **Automation och robotisering:** Automatisering av produktion, robotceller och robotsvetsning. Kollaborativa robotar ("cobots") som samarbetar med människor. Integration mellan affärssystem och maskiner.
- **3D-printing/additiv tillverkning**
- **Laserskärning och lasersvetsning**
- **Energi- och resurseffektivisering:** Mer avancerade styrsystem för energieffektivitet. Lagringsteknik ("energy storage") och micro grids.
- **Informationssäkerhet och cybersäkerhet:** Ökat fokus på säkerhetsskydd och dataskydd i takt med digitalisering och AI.

KOMPETENSER SOM BEHÖVS:

- **AI-kompetens** (programmering, maskininlärning, dataanalys, förståelse för tillämpning i olika processer).
- **Automations- och robotteknik** (PLC-programmering, systemintegration, felsökning, underhåll).
- **Systemkunskap & IT** (öppna system, gränssnitt mellan hårdvara och mjukvara, styr- och reglerteknik).
- **Teknisk problemlösning & innovation** – kreativitet och förmåga att tillämpa nya tekniker i praktiken.
- **Material- och processteknik** (CNC, laserskärning, 3D-printing).
- **Informations- och cybersäkerhet.**
- **Ledarskap och förändringsförmåga** för att driva teknikutveckling och implementering.

Samlad bild

AI och automation är helt centrala i företagens framtidsvisioner.

Kompetensbehovet flyttas från manuella uppgifter till **digital, programmerings- och systemförståelse**.

Traditionella roller försvinner inte helt, men förändras – med mer fokus på att styra och underhålla avancerade tekniska system.

Även **energifrågor och cybersäkerhet** blir viktiga framåt.

KARTLÄGGNING AV KOMPETENS- & REKRYTERINGSBEHOV 2025-2028

– INDUSTRI- OCH TEKNIKFÖRETAG SAMT INDUSTRIÄRA TJÄNSTEFÖRETAG (106 SVAR)

ROLLER PÅ FÖRETAGEN SOM DE SER/TROR KOMMER ATT FÖRSVINNA/EJ BEHÖVAS I FRAMTIDEN

Roller som väntas minska eller försvinna

- **Administrativa tjänster:** Många företag tror att rutinmässiga administrativa uppgifter (inkl. vissa ekonomi- och orderroller) kommer automatiseras eller tas över av AI. Kundtjänstpersonal kan bli färre när digitalisering och automatisering ökar.
- **Manuella och enklare produktionsjobb:** Handmontering, manuella plockjobb, manuell gängning och enklare svetsning väntas ersättas av automation och robotisering. Pressoperatörer och "lådbärare" (mindre kvalificerade montörer) nämns som roller som kan försvinna. Förpackningsjobb kan minska om robotar blir tillräckligt effektiva.
- **Planering och enklare kontorsroller:** Vissa företag ser att AI kan ta över delar av produktionsplanering och materialinköp.

Roller som förändras snarare än försvinner

Flera företag tror inte att roller helt försvinner, men att **arbetsuppgifterna kommer förändras** – från manuellt utförande till mer kvalificerade uppgifter som övervakning, analys och problemlösning.

Efterfrågan på **tekniker, ingenjörer och problemlösare** väntas öka, även när enklare roller rationaliseras bort.

Företag som inte ser förändring

Många svarade "Nej" eller att de inte ser några roller som kommer försvinna, ofta med motiveringen att de redan är slimmade i personalstyrkan.

Samlad bild

Administrativa och rutinbaserade tjänster förväntas minska mest (AI, automatisering).

Manuella produktionsjobb ersätts successivt av robotisering och automation.

Många företag betonar att roller snarare **förändras än försvinner** – fokus flyttas mot mer kvalificerade arbetsuppgifter.

En betydande andel företag ser **inga roller som försvinner** på kort sikt, särskilt de som redan har liten och specialiserad personalstyrka.

HUR VI ANVÄNDER RESULTATEN FRÅN KARTLÄGGNINGEN

Kartläggningen ger ett gemensamt faktaunderlag för att stärka kompetensförsörjningen i Blekinge. Den möjliggör bättre planering, samverkan och strategiska beslut mellan utbildning, näringsliv och offentlig sektor – för ökad konkurrenskraft och hållbar tillväxt. Nedan följer exempel på hur kartläggningen kan användas, vilka aktörer som kan dra nytta av den samt förslag på hur olika parter kan agera utifrån resultaten.

Regional samverkan och samordning

- Dialoger i kommunala nämnder kring utbildningsutbud, inriktningar och antal platser.
- Identifiering av glapp mellan utbildningssystemets kapacitet och industrins faktiska kompetensbehov.
- Ett gemensamt faktaunderlag i dialogen mellan politiker och tjänstepersoner.
- Underlag för prioriteringar, beslut och riktade satsningar på kort och lång sikt.

Gymnasium

- Planering och dimensionering av utbildningar kopplat till industri och teknik (Teknikcollege).
- Dialog med studie- och yrkesvägledare.
- Informationsinsatser gentemot elever och vårdnadshavare. Den ger ett konkret underlag för att visa att industrin erbjuder långsiktiga och kvalificerade karriärmöjligheter i regionen.
- Underlag för att identifiera fler APL-platser samt för att identifiera företag som är intresserade av att samverka kring projektarbeten.

Yrkeshögskola, vuxenutbildning och högskola

- Starta eller utveckla utbildningar inom industri och teknik.
- Anpassa antal utbildningsplatser efter identifierade behov.
- Utveckla kortare kurser och flexibla utbildningsformer.
- Skapa snabbspår för karriärväxlare och personer i omställning.
- Underlag för att identifiera fler APL/LIA-platser samt för att identifiera företag som är intresserade av att samverka examensarbeten.

Kompetensutveckling och omställning

Företagen pekar tydligt på behov av kompetensutveckling för deras medarbetare inom bland annat AI, automation, digitalisering, kvalitet och ledarskap.

Detta skapar förutsättningar för:

- Uppdragsutbildningar
- Företagsnära utvecklingsinsatser
- Samverkansprojekt kopplade till industrins utveckling

KONTAKTPERSONER FÖR MER INFORMATION

Techtank

Ingela Håkansson, VD & Klusterledare

ingela.hakansson@techtank.se

076-861 27 43

Teknikcollege Sydost

Fredrik Gummesson, Processledare

fredrik.gummesson@teknikcollege.se

076-648 94 50



A man with a beard and long hair, wearing a light blue shirt, is pointing upwards with his right hand. He is in a factory or industrial setting, with another person partially visible behind him. The background is blurred, showing industrial equipment and lights.

SAMMANSTÄLLNING AV UTBILDNINGSPAKET OCH UTBILDNINGSVOLYMER I BLEKINGE MED FOKUS PÅ INDUSTRI OCH TEKNIK PÅ OLIKA NIVÅER

Kompetensplattform Teknik & Industri april 2026

OM SAMMANSTÄLLNINGEN

Techtank samordnar Kompetensplattform Teknik & Industri inom vilken en mängd representanter från kompetensförsörjningssystemet med relevans för teknik- och industribranscherna i Blekinge deltar.

Under Q1 2026 har Techtank via Kompetensplattform Teknik & Industri samlat in och sammanställt utbildningsutbud och utbildningsvolymmer i Blekinge, med fokus på industri och teknik på olika nivåer.

Sammanställningen kompletterar den kartläggning av kompetens- och rekryteringsbehovet hos industriföretag, teknikföretag och industrinära tjänsteföretag som Techtank tillsammans med Teknikcollege Sydost genomfört under 2025.

Tillsammans utgör kartläggningen och denna sammanställning ett gemensamt kunskapsunderlag som gör det möjligt att identifiera eventuella gap mellan utbildningssystemet och industrins behov.

OM DE REDOVISADE UTBILDNINGSVOLYMER PÅ KOMMANDE BILDER

- Underlaget i sammanställningen ger en övergripande bild av utbildningsutbud och volymer i Blekinge, med fokus på industri och teknik på olika utbildningsnivåer.
- Siffrorna för antalet utbildningsplatser och förväntade examina under perioden 2026–2028 bygger på olika typer av underlag beroende på utbildningsnivå och utbildningarnas längd:
 - **För längre utbildningar** – framför allt gymnasieutbildningar och större delar av högskoleprogrammen – redovisas aktuell beläggning, det vill säga antalet elever eller studerande som idag är inskrivna. Därmed går det att följa hur många som, utifrån dagens inskrivning, förväntas ta examen respektive år 2026, 2027 och 2028. Siffrorna ska dock tolkas med viss försiktighet eftersom framtida avhopp kan påverka utfallet.
 - **För kortare utbildningar och utbildningar med löpande intag** – främst inom vuxenutbildning och yrkeshögskola – finns det i stället inte alltid något färdigt elevunderlag att utgå från. Där redovisas därför antalet planerade utbildningsplatser med undantag för de som redan är inskrivna i pågående program/utbildning.
- **Underlaget är alltså en kombination av faktisk beläggning och planerade platser framåt.** Det innebär att siffrorna inte ska tolkas som ett definitivt antal personer som kommer att ta examen under perioden, utan som en uppskattning baserad på redan inskrivna elever samt planerade utbildningsvolymer framåt.

UTBILDNINGSVOLYMER I BLEKINGE – GYMNASIENIVÅ

Utbildningar på gymnasienivå ger grundläggande kunskaper för arbete eller vidare studier och finns inom både gymnasieskolan och vuxenutbildningen, ofta med APL som en del av utbildningen. Nationell yrkesutbildning (NY) är en ny satsning inom yrkeshögskolan för vuxna men på gymnasial nivå. Den är kort, praktiskt inriktad och utformad för att snabbt leda till arbete, särskilt inom bristyrken

El & Energiprogrammet

Teknikcollege Sydost

Totalt ca **260 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Fordon & Transportprogrammet

Teknikcollege Sydost

Totalt ca **75 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Industri tekniska programmet

Teknikcollege Sydost

Totalt ca **210 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Teknikprogrammet

Teknikcollege Sydost

Totalt ca **375 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

El/Energi: elmontör, industri installationselektriker

Vuxenutbildningen KVBT

Totalt ca **155 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Industri: CNC, svets, montör, bas

Vuxenutbildningen KVBT

Totalt ca **285 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Industri teknik – underhåll industri

NY (YH Syd)

Totalt ca **40** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Laborarietekniker

NY (Folkuniversitetet)

Totalt ca **105 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Teknikcollege Sydost är ett samarbete mellan kommunerna Emmaboda, Karlskrona, Karlshamn, Ronneby, Olofström och Sölvesborg.

Vuxenutbildningen KVBT (Kommunal vuxenutbildning i Blekinge och Tingsryd) erbjuder industriutbildning på vuxennivå där Tingsryd ingår i det gemensamma samverkansavtalet. Det innebär att elever från Tingsryd kan studera i t ex Karlshamn och vice versa.

UTBILDNINGSVOLYMER I BLEKINGE – YRKESHÖGSKOLENIVÅ

Yrkeshögskoleutbildningar (YH) är eftergymnasiala utbildningar inom yrkeshögskolan för vuxna. De riktar sig till personer som vill vidareutbilda sig eller specialisera sig inom ett yrkesområde. Utbildningarna är ofta fördjupade, praktiskt inriktade och har en stark koppling till arbetslivet genom LIA (lärande i arbete). YH-utbildningar är vanligtvis längre och mer avancerade och passar den som vill stärka sin kompetens, byta karriär eller ta nästa steg i yrkeslivet.

Auktoriserad elinstallatör

*Campus Ronneby via
YH Syd Hässleholm*

Totalt ca **10 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Automationsingenjör

*Montico, Karlskrona
Kompetenshubb*

Totalt ca **20 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Automationsingenjör Robot

YH Syd Olofström

Totalt ca **55 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Beredare elkraft

Lernia, Campus Karlshamn

Totalt ca **10 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

CAD-konstruktör mekanik

*TUC Yrkeshögskola,
Karlskrona Kompetenshubb*

Totalt ca **10 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Processtekniker – Smart industri

YH Syd Olofström

Totalt ca **60 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

Underhållstekniker – Hållbar industri

YH Syd Olofström

Totalt ca **40 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

VA-ingenjör

*Campus Ronneby via Campus
Nyköping*

Totalt ca **10 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

CNC-tekniker

Emmaboda kommun via Xylem

Totalt ca **10 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen 2026-2028

UTBILDNINGSVOLYMER I BLEKINGE – ARBETSMARKNADSUTBILDNINGAR

Arbetsmarknadsutbildningar är korta, yrkesinriktade utbildningar som erbjuds via Arbetsförmedlingen. De vänder sig till arbetssökande och syftar till att ge kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden, ofta inom bristyrken. Utbildningarna är praktiskt inriktade, sker på heltid och genomförs i samverkan med utbildningsanordnare och arbetsgivare för att öka möjligheten till arbete

Industriteknik – Allmän, CNC, Svets

Arbetsförmedlingen

Totalt ca **75 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen
2026-2028

Industriteknik – Allmän, CNC, Svets

Arbetsförmedlingen

Totalt ca **80 elever** som beräknas avsluta utbildning/ta examen
2026-2028

UTBILDNINGSVOLYMER I BLEKINGE – HÖGSKOLENIVÅ

Utbildningar på högskole- och universitetsnivå är eftergymnasiala och mer teoretiskt och analytiskt inriktade. De leder till akademiska examina och ger bredare och fördjupad kunskap, ofta med fokus på ingenjers-, utvecklings- eller specialistroller. Vanliga inslag i dessa utbildningar är exempelvis självständiga arbeten som examensarbete, projektarbeten, seminarier och ibland praktik eller verksamhetsförlagd utbildning (VFU), beroende på utbildningens inriktning.

Datavetenskap – BTH

Civilingenjör Datorsäkerhet (45)
 Civilingenjör AI & Maskininläring (75)
 Högskoleingenjör IT-säkerhet (30)
 Kandidat int. stud. Datavet./Software (120)
 Master int. stud. Datavetenskap (215)

Mjukvaruutveckling – BTH

Civilingenjör Mjukvaruutveckling (45)
 Kandidat Software Engineering (125)
 Kandidat Webbprogrammering (35)

Spelteknik – BTH

Civilingenjör Spelteknik (35)
 Högskoleingenjör Teknisk spelgrafik (30)
 Kandidat Datavetenskap för spelutveckling (10)

Produktutveckling/Maskinteknik – BTH

Civilingenjör Maskinteknik (45)
 Högskoleingenjör Maskinteknik (30)
 Master int.stud. Electrical Engineering + Maskinteknik + Strategic Sustainability (125)
 Högskoleexamen Produktutveckling, distans (65)

Industriell ekonomi – BTH

Civilingenjör Industriell ekonomi (80)
 Master MBA-program, distans (215)

Marin teknik – BTH

Civilingenjör Marin teknik (30)

Siffrorna inom parentes visar aktuell beläggning, och därmed totalt antal studenter som förväntas ta examen per utbildning åren 2026-2028.

KONTAKTPERSONER FÖR MER INFORMATION

Therese Olsson
Projektledare Kompetensutveckling & -försörjning
therese.olsson@techtank.se
076-861 27 45

Ingela Håkansson
VD & Klusterledare
ingela.hakansson@techtank.se
076-861 27 43

